

ジェネラリスト

目的

- 1.倫理的感性を高め、看護実践につなげる能力を育成する。
- 2.科学的根拠に基づき、個別性のある患者中心の看護実践能力を高める。
- 3.医療チームの一員としての役割を確認し、社会のニーズに対応できる能力を養う。
- 4.看護の専門領域の知識・技術を高め、実践能力を養う。

教育内容	目標	日時	方法	対象
1.卒後2年目研修	①1年間の看護実践をもとに、看護師の役割と患者に寄り添う看護についての学びと課題が表現できる。 ②受け持ち患者への看護を通して得た学びと看護観が表現できる。	①【7月】17:00~18:00 ②【2月】17:40~18:40	①プロセスレコード作成とパワーポイント発表 ②パワーポイント発表・グループワーク	2年目看護師 (レベルII)
2.リーダー研修	①(初級編)リーダーの責務と役割が理解できる。 円滑な人間関係作りについて助言をうける。	①【7月】17:40~18:40	講義・演習	① 看護師 3年目・中途採用 (レベルII~III)
	②(上・中級編)新人若手教育に向けた倫理的観点の気づきや指導ができる。	②【10月】17:40~18:40	講義・演習 eラーニング	② 看護師 (レベルIII~V)
3.実地指導者研修	①実地指導者としての役割を理解する。 ②新入職者・配置換え者に対する支援の方法を学ぶ。	【3月】17:40~18:40	講義・演習	全看護職員
	実習指導者講習の伝達と学びを共有し、実践に活かすことができる。	【11月】17:40~18:40	講義・演習	実地指導者 (レベルII~V)
4.看護の専門性	「障害のある人の日常生活援助技術」を競い高める。 ① 整形外科疾患患者の看護 ② 内科疾患(循環器)患者の看護	①【8月】17:40~18:40 ②【毎月2回】17:40~18:40	講義・演習 eラーニング	全看護職員 レベルI-Vのラダー 申請者優先

管理者教育

教育目標

管理者として必要な管理能力を高める。

教育内容	目標	日時	対象
1. 師長・副師長勉強会	①看護チーム全体を把握し、職場の活性化を図ることが出来る。 ②役割モデルとなり、看護実践が出来る。	①【毎月第2月曜日】 17:40~18:40	看護師長 副看護師長
2. ファーストレベル研修	③職場における管理運営の知識を深め、病院経営に参画出来る。	②ファーストレベル研修	主任看護師

新人教育

教育目標

看護専門職としての感性、態度を養い、自己啓発、生涯教育の動機付けができるよう支援する。

教育内容	目標	日時	対象
新人教育研修	①病院、看護部の理念・方針を理解し、組織人としての基本的態度を身に付ける。 ②根拠に基づいた、安全で確実な基本的な看護援助ができる。	新人教育計画に基づく (別紙参照)	新人看護師

補助者教育

教育目標

看護職員の一員として、補助者としての役割を自覚し、対応能力を高める。

教育内容	目標	日時	方法	対象
補助者研修	①看護補助者業務が安全・確実に実施出来る。 ②心の通う対応を目指して接遇技術を向上させる事ができる。 ③使命感を持って楽しみながら業務ができる。	補助者研修計画に基づく ①感染対策 ②学研ナーシングサポート (看護補助者研修コース) (別紙参照)	①eラーニング視聴 PPE着脱実践 ②各自eラーニング視聴 振り返り提出	看護補助者